



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

संख्या 31]

NO. 31]

शनिवार, अगस्त 18, 1990/शावण 27, 1912

NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 18, 1990/SRAVANA 27, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1990

का. नि. आ. 144:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1988 की भनुमती में, संबंध 7 की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“हाँ”

[फा. सं. 61218/जी एस/एमटी-7]

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4, का. नि. आ. सं. 279 तारीख 2 सितम्बर, 1968 में प्रकाशित किए गए थे।

2091 GI/90—1

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th August, 1990

S.R.O. 144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 1988, for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely :—

“Yes”

[File No. 61218/GS/MT 7]

Note.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, SRO No. 279 dated 2nd September, 1968.

का.नि.आ. 145:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम 1977 को, जहाँ तक उनका संबंध चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद से है, उन वारों के सिवाय अधिकारी करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिकारन करते हुए नौसेना समूह “ग” (अनीशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 का और मंजूधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती (मंगोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये गाजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना समूह “ग” (अंशोधिक) पद, नौसेना आयुध प्रदाय संगठन (गोलाबाहूद कर्मशाला) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में,

(1) गोलाबाहूद योग्यिक के पद से मंत्रवित अम मंस्यांक 1 के सामने:—

(i) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
42\*;  
(1990)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ii) स्तंभ 5 के नीचे प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

950-20-1130-प. रो.-25-1500 रु।

(iii) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

50 प्रतिशत प्रोन्हानि द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर गीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(iv) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्हानि: ऐसे गोलाबाहूद मरम्मत-कर्ता थिकिक, जिन्होंने आठवां स्तर उत्तीर्ण किया हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और जिन्होंने उम श्रेणी में

कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो। जिसके न हो सकने पर ऐसे गोलाबाहूद मरम्मतकर्ता थिकिक, जिन्होंने उम श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो और जिन्होंने विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(म) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: ऐसे व्यक्ति जो ग्राहा सेवाओं वी निम्नतर विरचनाओं में मरम्मत समतुल्य या मरुण श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित ग्रैंडिक अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संघठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र वाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व मैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन मजरूर बल थे ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर गोवानिवृत होने तालि हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विनियोजित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख में उन्हें मरम्मत बल से निर्मुक्त किया जाता है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर नव तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्तीना वी आय प्राप्त नहीं कर नहीं हैं।

(2) चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद के मंत्रवित अम सं. 2 और उसमें मंत्रवित प्रविधियों का लोप किया जाएगा।

(3) डेप्ट चार्जमैन (गोलाबाहूद कर्मशाला) के पद ने मंत्रवित अम मंस्यांक 3 के सामने—

(1) स्तंभ 2 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:— डेप्ट चार्जमैन (गोलाबाहूद) कर्मशाला जिसके अन्तर्गत पूर्ण (गोलाबाहूद कर्मशाला) भी है।

(2) स्तंभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

143\*

(1990)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- (3) संभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—  
“1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.”
- (4) संभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“75 प्रतिशत प्रोन्टन्ट द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।”

- (5) संभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्टन्ट:—ऐसा गोलावाल्ड याक्रिक जिसने उस शेषी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने बुनियादी प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर दिया है तथा विभागीय अर्हक परीक्षा भी उत्तीर्ण कर ली है, प्रोन्टन्ट के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र होते हैं।

टिप्पणी:—न्यूनतम अर्द्धक श्रक्तों का कुल योग 50 प्रतिशत होना चाहिए।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो इस सेवाओं की निम्नतर विवरणाओं में समझप, समतुल्य या मदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास संभ 8 में विविदिष्ट अर्हता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सेविकों के लिए ---

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—

मण्डस्व बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इसी वर्ष में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों का उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सण्डस्व बल से निर्मुक्त किया जाना है और तथा उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक वने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिविधिता की आपूर्ति नहीं कर सकते हैं।

(4) फोरमैन (गोलावाल्ड कर्मशाला) के पद में संविधित अम मंड्यांक के सामने:—

(1) संभ 3 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

14\*

(1990)

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(2) संभ 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—  
“1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु।

(3) संभ 11 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी अर्थात्:—  
“प्रोन्टन्ट द्वारा जिसके न हो सकते पर, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(4) संभ 12 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

(क) प्रोन्टन्ट—ऐसा ज्येष्ठ चार्जमन, जिसने उस शेषी में 3 वर्ष सेवा की है, और जो विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्टन्ट के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया है।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:—ऐसे व्यक्ति जो इस सेवाओं की निम्नतर विवरणों में समझप, समतुल्य या सदूश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाले काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सेविकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन:—मण्डस्व बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या इसी वर्ष में स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास संभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सण्डस्व बल से निर्मुक्त किया जाना है और उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब वने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिविधिता की आपूर्ति नहीं कर सकते।

(5) ज्येष्ठ फोरमैन (गोलावाल्ड कर्मशाला) के पद में संविधित अम मंड्यांक 5 के सामने:—

(1) संभ 5 के नीचे की प्रविधि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“2000-60-2300-द.रो.-75-320 रु।”

(2) स्तंभ 11 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

(3) स्तंभ 12 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“(क) प्रोन्नति—ऐसा फोरमैन जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है और जो विभागीय अहंक परीक्षा उत्तीर्ण करके प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र हो गया है।

(ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या सदृश श्रेणियों में सेवा कर रहे हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृति अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसल बाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(ग) भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या पुनर्नियोजन :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्यिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृति अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर तब तक बने रहने दिया जा सकता है जब तक वे अधिवर्षिता की आयु प्राप्त नहीं कर लेते।”

[का.सं. सी पी (एन जी)/2826]

टिप्पणी :— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 4 में तारीख 23 अप्रैल, 1927 को, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना से का.नि.आ. 148 तारीख 13 अप्रैल, 1977 के रूप में प्रकाशित किये थे और बाद में भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 4 की अधिसूचना का.नि.आ. 311 तारीख 23 अगस्त, 1977, का.नि.आ. 302 तारीख 30 सितंबर, 1978 और का.नि.आ. 71 तारीख 28 जनवरी, 86 द्वारा संशोधित किए गए।

S.R.O. 145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977 in so far as they related to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules

further to amend the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy Group 'C' (Non-Industrial) Posts, Naval Armament Supply Organisation (Ammunition Workshop) Recruitment Rules, 1977,—

(1) against serial number 1 relating to the post of Ammunition Mechanic—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

“42\*

(1990)

“Subject to variation dependent on workload.”,

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 950-20-1150-EB-25-1560.” ;

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“50% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment ;

50% by direct recruitment.” ;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion : Ammunition Repair Labourers who have passed 8th standard and who have passed in a departmental test and have not less than 5 year's service in the grade and failing which Ammunition Repair Labourers with not less than 5 years service in the grade and who have passed in a departmental test.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grade in the lower formations of the Defence Services and possessing educational qualifications laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For Ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications specified in column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation.” ;

(2) serial number 2 relating to the post of Chargeman (Ammunition Workshop) and entries relating thereto shall be omitted ;

(3) against serial number 3 relating to the post of Senior Chargeman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 2, the following entry shall be substituted, namely :—

“Senior Chargeman (AWS) [including erstwhile Chargeman (AWS)]” ;

(ii) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"143\*

(1990)

\*Subject to variation dependent on workload." ;

(iii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300."

(iv) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"75% by promotion failing which by transfer on deputation or re-employment and failing both by direct recruitment;

25% by direct recruitment." ;

(v) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion : Ammunition Mechanic with 6 years' regular service in the grade, who have successfully undergone basic training course and have also passed in the departmental qualifying examination, shall be eligible for consideration for promotion.

Note.—The minimum qualifying marks shall be 56% in aggregate.

(b) Transfer on deputation : Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualification as specified in column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualification laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(4) against serial number 4 relating to the post of Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"14

(1990)

\*Subject to variation dependent on workload." ;

(ii) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—  
"Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900."

(iii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iv) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion—Senior Chargeman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and posses-

sing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

(5) against serial number 5 relating to the post of Senior Foreman (Ammunition Workshop)—

(i) for the entry under column 5, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200." ;

(ii) for the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

"By promotion failing which by transfer on deputation or re-employment failing both by direct recruitment." ;

(iii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

(a) Promotion—Foreman with 3 years' service in the grade and who have passed in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion.

(b) Transfer on deputation—Persons serving in similar, equivalent or analogous grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications as laid down for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

(c) For ex-servicemen : Transfer on deputation or re-employment—The Armed Forces Personnel due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications as laid down for direct recruits under column 8 can be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they will be continued on re-employment basis till they attain the age of superannuation." ;

[F. No. CP (NG)/2826]

Note.—The principal rules were notified in the Gazette of India, Part II, Section 4, on 23 April 1977 as notification of Gazette of India in the Ministry of Defence S.R.O. 148 dated 13th April 1977 and subsequently amended vide S.R.O. 311 dated 23 August 1977, S.R.O. 302 dated 30 September 1978 and S.R.O. 71 dated 28 January 1986 notified in Part II, Section 4 of the Government of India

का. नि. आ. 146 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त सक्रियतयों का प्रयोग करते हुए और नीतेना (सिविलियन गजपत्रिय सुरक्षा अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1982 को अधिकार्त बनने हुए, भारतीय नौसेना में शीर्खोंशिख सुरक्षा मल्हाहका/जेटड मुरखा अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विनियोगित नियम बनाते हैं।

१. संशिष्ट नाम और प्रारम्भ--(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नीमेना (प्रिविलियत राजपदिग्य सुरक्षा अधिकारा पर) भर्ती नियम, १९५६ ई. ।
  - (२) ये राजपत्र में प्रकाशन की विधि को प्रवृत्त होते ।
  २. लागू होना----ये नियम इन नियमों ने उपायद्वय अनुसूचा के स्तरम् (१) में विभिन्न पदों को लागू होते ।
  ३. पद संभवा, वर्गीकरण और वेतनमात्रा--इन पदों को संज्ञा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र वे होते हैं जो उन अनुसूचा के द्वाया २ से + में विविच्छित हैं ।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु सामा अहृता एवं आदि ।— उक्त पदों पर भर्ती की पढ़ति, आयु सामा, अहृता और उनमें संबंधित मन्त्र वाले ये हांगा जो उक्त अनुसन्धी के लक्ष्य 5 में 14 में विनिर्दित है ।

- ### ५. निरहंता : यह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे अधिक से जिसका पति या जिसका पता जानित है, विषाह किया है, या

(अ) जिसने अपने परिवार अपनो पत्नी के जोधिं उड़ाने हए शिमी शर्करा से विष ले किया है।

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

पश्चात् यदि केल्डोय परकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विषाह ऐसे व्यक्ति और विषाह के अन्य पक्षकार को लाएँ स्वाय विधि के अधीन अन्तर्भुक्त हों और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हो तो यह किसी अपीक्षा को दूर निपस्त के प्रवर्तन से छोड़ दें सकते हैं।

6. फिधिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह गाय है कि ऐसा करता आवश्यक या संभव्यीन है, वहां यह, उसके लिए जो काँण है उन्हें लेखवाल करके तथा संघ लोक सेवा एवं योग में प्रयोग करके, इन नियमों के बिची उपबंध को भिन्नी बदल दें। प्रबर्ग के छार्कितां यो शब्द, एवं एक द्वारा फिधिल अर सकता।

७. व्याख्या : इन नियमों का कोई बान, ऐरे आरक्षणों, आणु सोया में छूट आंग ग्रन्थ रिकायता पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिसका केम्बीय भव्यांग द्वारा हस्त संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के इन्हाँमार अनुसूचित जातियों, अनुमूलिक जन-जातियों, भनवर्ती संतिकों आंग ग्रन्थ लिखेगा प्रवर्तन के अक्षयियों के लिए उपर्युक्त करना अप्रकृति है।

**टिप्पणी :** मूल नियम, भारत के गोपनीय, भग्न 21, खंड 4 लारोय 20 विमर्श, 1969 के पृष्ठ 664 से 679 पर द्वारा प्रदान का दररक्ती अधिकारका में  
का.नि.आ. 363 नं.प्रश्न 05 दिविसंवाद 1945 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उन्हें कानूनिका. 92 लारोय 05 अप्रैल, 1976 द्वारा यांत्रिकी

किया गया।			अन्तर्राष्ट्रीय सम्बन्धों का विकास का अवधारणा			सेवा में जोड़े गए वर्षों का विवर		
पद का नाम	पर्योगी	वर्णकारण	वेहनमान	नवन पद	अधिकारी	लिपि आयु-मौमा	प्रधान पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का विवर
प्रशासनिक सुरक्षा	2*	साधारण केन्द्रीय	3200-75-	लागू मर्ही होमा	5	5 वर्ष से अधिक नहीं	7	मर्ही
सल हक्कार/	(1980)	सेवा, सभूह (क.)	2800-वर्डा-			(केन्द्रीय संकारण वार्डा किए गए)		
उच्चाल सुरक्षा अधि- कारी	*कार्यालय	गोजपत्रित	100-4000 <sup>1</sup>			अनुबंधों या आवेदनों के अनुगार गरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखित को जा सकती है।)		
	के	प्रनन्-						
	आधार	सक्षमीय						
	पार							
	परिवर्तन							
	किया							
	जा							
	मकान							
	है।							

टिप्पण : भारत सेवा अधिकारित  
करने के लिए निर्णयक समिति भारत में घटनाओं से (उनसे  
भिन्न जो इलाम, मेवातीया, अद्याध-  
वन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,  
तांगालैण्ड, किमुरा, सिंधिकम, जम्मू-  
काश्मीर राज्य के लाहौल प्रांत,  
हिमाचल प्रदेश के लाहौल प्रांत  
स्थीति जिसे तथा चम्बा जिले के  
पांडी उपजङ्ग, अंदमान और  
निकोबार द्वीप या अद्याधीप  
में हैं) आवेदन प्राप्त करने के  
लिए निधन को गई अंतिम सारोद्ध  
होती ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आन्तर्गत अहंताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विविध परिवेश की अवधि यदि कोई हो आयु, सौमा और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्त्व आविष्यों का बता में जागू होंगी या नहीं।

8

आवश्यक : कि (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हँजीनियरों या प्रोफेशनल की जिसी शास्त्र में डिप्लोमा या अमरुल्य।

9

आयु : नवीन  
शैक्षिक  
अहंता : छह

(1) सीधे भर्ती विव. जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

10

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में शैक्षिक मृक्षा में डिप्लोमा या समरुल्य।

(iii) किसी कारखाने में पर्यावरण शैक्षिक मृक्षा में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव।

9

ख. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हँजीनियरों या प्रोफेशनल की जिसी शास्त्र में डिप्लोमा या समरुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था गे प्रोफेशनल मृक्षा में डिप्लोमा या समरुल्य।

(iii) किसी कारखाने में पर्यावरण शैक्षिक मृक्षा में कार्य करने का 5 वर्ष का अनुभव।

ग (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हँजीनियरों प्रोफेशनल में डिप्लोमा या समरुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में शैक्षिक मृक्षा में डिप्लोमा या समरुल्य।

(iii) किसी उद्योग या संस्था में दुर्घटना निवारण के क्षेत्र में प्रशिक्षण, शिक्षा, परामर्श या अनुसंधान वा 5 वर्ष का अनुभव।  
टिप्पण 1. अहंताएँ अन्यथा सृष्टित अभ्यर्थियों की दशा में नेतृत्व लेकर सेवा आयोग के विभिन्न दूसार नियम की जा सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विभिन्न दूसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षिय की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर गंभीर सोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्बन्धियों के अभ्यर्थियों के प्रयोग संघा में उपलब्ध होने को संभावना नहीं है।

वार्षिकीय : जिस क्षेत्र में प्रोफेशनल स्थापना शिक्षा है वहाँ बोली जाने वाली प्रारंभिक भाषा का जान (भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिविकल/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियोंद्वारा को जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

प्रोत्तिविकल/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ऐसे विभिन्न जितवे प्राप्ति/प्रतिविकल/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

(i) 50 प्रतिशत प्रोत्तिविकल/प्रतिविकल पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होती।

12

प्रोत्तिविकल/प्रतिविकल पर स्थानान्तरण

(i) के न्द्रीय गरकार/राज्य गरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(ii) 50 प्रतिशत प्रतिविकल पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होती।

(क) (i) जो नियमित आधार पर मदूर पद धारण किए हुए हैं, य

(ii) जिसके 2000-3500 रुपया या यसमुक्त बेंतमान वाले पदों पर 3 वर्ष तियमित सेवा की है, या

(iii) जिसके 1640-2900 रुपये समरुल्य बेंतमान वाले पदों पर 5 वर्ष मियमित सेवा की है, और

(ब) (i) जिनके पास स्तरम् 8 के अधीन सीधे मर्ती दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक प्रहृताएं और प्रत्यक्ष हैं।

(ii) ऐसे विभागीय सुरक्षा अधिकारी के संबंध में भी अन्य स्तरों के साथ किचार किया जाएगा जिसने उस व्यक्ति में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर विधिक के लिए उसका चक्र कर लिया जाता है तो यह पद प्रोफेशनल द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(कोडर प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन को सोचा पंक्ति में है प्रतियुक्ति पर नियमित के लिए विवार किए जाने के पाव नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोफेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होते।) प्रतियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत कोन्वेन्य सरकार के उसी मा विसी अव्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर वाला पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामाजिक तथा लीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी संरक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में अंध लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

समूह “क” विभागीय प्रोफेशन समिति :

प्रत्येक इकाय पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(पुस्ट के लिए)

1. संयुक्त संविध (नौसेना), रक्षा मन्त्रालय—अध्यक्ष

2. सहायक कार्मिक प्रमुख (गिविलियन कार्मिक) / निवेशक, मिथिलियन कार्मिक, नौसेना  
मुख्यालय—सदस्य

टिप्पण : पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की आवश्यकता, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति द्वी बैठक मध्य लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संघर्ष को अध्यक्षता में फिर से होती।

2 मुरक्का अधिकारी (3\*) साथारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300 साल नहीं होता (1989) ममूह “ब्र” राजपत्रिन व. रो. 75-3200-  
“कार्यभार अनन्यमित्रीय 100-3500 रु.  
के  
आधार  
पर  
परिवर्तन  
किया  
जा  
भक्ता  
है।

30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अस्पृश्यतयों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिंहल, जम्मू काशीमीर, राज्य के लहाल लंड, निमाचल प्रदेश, के नाहीं और सीति जिसे तथा अस्या जिसे के पासी, उपर्युक्त अंदमान और निकोबार हीप या लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत पी गई अंतिम तारीख होती।

8

9

10

प्राविष्ट्यक: का (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईशो-  
नियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या समतुल्य।

प्राप्ति: मर्ती  
शैक्षिक  
प्रहृता : हाँ

2 वर्ष

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से शैक्षिक गुरुका में डिप्लोमा  
या समतुल्य।

(iii) किसी कारबाहेर में पर्यावरणीय हैसियत में कार्य करने का  
2 वर्ष का अनुभव।

या

ख. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईजीनियरी  
प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा या भौतिक विज्ञान या  
समाप्त विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रौद्योगिक सुरक्षा में डिप्लोमा  
या समतुल्य।

(iii) किसी कारबाहेर में पर्यावरणीय हैसियत में कार्य करने का 4  
वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

या

ग. (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ईजीनियरी शैक्षि-  
की में डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त गंत्या से शैक्षिक सुरक्षा में  
डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) किसी उद्योग या संस्था में कुर्सटना निवारण के लेवल में  
प्रशिक्षण, शिक्षा प्राप्ति या अनुसंधान का 4 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1. अहंतार्गत अन्यथा सुमित्रित अस्थायियों की दशा में  
संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुगार शिक्षिल की जा  
सकती है।

टिप्पण 2. अनुभव मंदिरी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुगार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अस्थायियों की दशा में तब शिक्षिल की जा सकती है  
जब चयन के इसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की  
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के  
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थायियों  
के पर्याप्त संबंध में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

अधिनीय : जिस लेवल में शैक्षिक स्थापना स्थित है वहाँ बोली  
जाने वाली प्रादेशिक भाषा का भाव (भर्ती के समय उप-  
र्गति किया जाएगा।)

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी ।

(क) (i) जो नियमित आधार पर एक पर धारण किए जाएँ हैं ।

(ii) जिसमें 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमात्र में 3 वर्ष  
नियमित सेवा की है, और

(ब) जिसके पास मध्य 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विद्वित शैक्षिक अहंतार्गत अनुभव आविष्कार हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से शीक पढ़ने पर्याप्त काल तक  
आद्य पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, जाधारणतया तीन वर्ष से प्रतिक  
नहीं होगी ।)

समूह (ब) विभागीय प्रोत्तरि समिति  
(पुष्टि के लिए) :

1. सहायक कार्मिक अधिकारी (विविध वर्ग कार्मिक), जो मेना तुल्यालय ——प्रधान
2. नियंत्रक, सिविल अधिकारी, नासेना तुल्यालय ——सदस्य
3. उप नियंत्रक, बैडा अनुरक्षण, नासेना तुल्यालय ——सदस्य
4. अवर सचिव 1 डी (नियुक्ति), रक्षा मंत्रालय ——सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से नवधित विभागीय प्रोत्तरि समिति की कार्यवाहिया, जैश लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थ दो प्री जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तरि समिति की बैठक संश्लोक सेवा आयोग के प्रधान या किसी महस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक रोवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[का. मं. सी. पी. (सा) / 1481 पी सी]

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
1	2	3
Industrial Safety Adviser/Senior Safety Officer.	2* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial
4	5	6
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed of those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits.

7

8

No.

Essential :

- A (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.  
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
(iii) 3 years experience of working in a factory in a supervisory capacity,

OR

- B. (i) Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.  
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
(iii) 5 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity,

OR

- C. (i) Degree/Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.  
(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.  
(iii) 5 years experience in training education consultancy or research in the field of accident prevention in industry or any institution.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage or selection, the Union public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Knowledge of the regional language spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.      Period of probation if any      Method of recruitment In case of recruitment by whether by direct recruitment or promotion of or transfer, grades from by deputation or transfer which promotion or demand percentage of the vacantancy to be filled by various methods.

9	10	11	12
Age: No Educational Qualification—Yes	(i) 1 year for direct recruits. (ii) 2 years for promotees.	(i) 50 % by promotion/- transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) 60 % by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : (i) Officers under the Central/State Government  OR  (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(2) The departmental Safety Officer with 3 year's regular service in the grade will also be considered alongwith other and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible or consideration for appointment on deputation. Similary, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Joint Secretary (Navy) Ministry of Defence—  
—Chairman

Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

2. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel)/  
Director of Civilian Personnel, Naval Headquar-  
ters—Member.

(13)

Note :—The proceeding of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

(1)	(2)	(3)
2. Safety Officer	*3(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial
4	5	6
Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)

(8)

No.

Essential :

- A. (i) Degree in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or equivalent.  
(ii) Diploma in Industrial safety from a recognised Institution or equivalent.  
(iii) 2 years' experience or working in a factory in a supervisory capacity.

OR

- B. (i) Diploma in any branch of Engineering/Technology or degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.

(8)

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.

(iii) 4 years' practical experience of working in a factory in a supervisory capacity.

OR

C. (i) Degree /Diploma in Engineering/Technology from a recognised University or equivalent.

(ii) Diploma in Industrial Safety from a recognised Institution or equivalent.

(iii) 4 years' experience in training education, consultancy or research in the field of accident prevention industry or any Institution.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of the regional language, spoken generally in the region where the Industrial Establishment is situated (To be indicated at the time of recruitment).

(9)	(10)	(11)
Age—No Educational qualification—Yes.	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation/Transfer Officers under Central Government/ State Governments :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis. (ii) with 3 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qu- alifications, experience, etc. prescribed for direct recruits under Column 8.	Group 'B' DPC (for confirmation) 1. Assistant Chief of Personnel (Civilian Personnel) Naval Headquarters—Chairman. 2. Director of Civilian Personnel. Naval Headquarters—Member 3. Deputy Director of Fleet Main- tenance Naval Headquarters —Member. 4. Under Secretary/D (Appoint- ments) Ministry of Defence— —Member.	Consultation with the UPSC necessary on each occasion.

(12)

(13)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[F.No. CP(G)/1481]

का. नि. धा. 147 :— राष्ट्रपति मंविष्यान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक हारा प्रदल व्यक्तियों का प्रयोग करते हए यांत्रिकी परिवहन, बंगलौर का सेना स्कूल, सिविलियन राजपत्रित प्रधिकारी (लेवा) भर्ती नियम, 1983 का और मंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मंजिल वास्तविकी परिवहन, बंगलौर का सेना स्कूल सिविलियन राजपत्रित प्रधिकारी (लेवा) भर्ती (दसग संशोधन) नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रत्यक्ष होते।

2. यांत्रिकी परिवहन बंगलौर का सेना स्कूल सिविलियन राजपत्रित प्रधिकारी (लेवा) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूचा के स्थान पर निम्नसिवित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	श्रेत्रमान	चयन पद प्रथमा	चयन पद अन्यथा	भीष्म भर्ती किए जाने वाले सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों के लिए आप सीमा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैग्रन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूची दी गयी है या उन्हीं
-----------	----------------	----------	------------	---------------	---------------	---

1	2	3	4	5	6	6-क	
सिविलियन राजपत्रित प्रधिकारी (लेवा)	1* (1989)	माध्याराण केन्द्रीय राजपत्रित, अनन्यमध्यिकारी परिवर्तन किया जा सकता है।	माध्याराण केन्द्रीय राजपत्रित, अनन्यमध्यिकारी परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300 द. ग्रे.-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैंधिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की प्रवधि यदि कोई हो अर्हताएँ गैंधिक और अन्य व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती मीमांसा होती या प्रोक्षणि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली गिरिधर्मों की प्रतिशतता

10

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोक्षणि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण भर्ती की दशा में ये श्रेणिया जिनमें  
प्रोक्षणि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. (1) केन्द्रीय मन्त्रिवालय सेवा के अनुभाग अधिकारी या ऐसे अधिकारी जो समतुल्य श्रेणी में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण आई और प्रबंध संस्थान से रोकाइ और लेखा कार्य का या समतुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकाइ और लेखा तथा बजट कार्य में अनुभव है या

(2) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सदृश पद या कनिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार के पद या 1640—2900/- के वेतनमान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है, या

(3) किसी संगठित लेखा विभाग से ऐसे लेखाकार लेखा/परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

2. ऐसे विभागीय लेखाकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका बयन कर लिया जाना है, तो उस पद की प्रोक्षणि द्वारा भग्न गया समझा जाएगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काटर, बाहुदाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोक्षणि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह “ख” विभागीय प्रोक्षणि समिति  
(पुटिं के संबंध में विचार करने के लिए)

पद पर बयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अपर महानिदेशक, भेना प्रशिक्षण (बी) —अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, सेना प्रशिक्षण (पी सी टी) —सदस्य

3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

टिप्पण :— पुटिं से संबंधित विभागीय प्रोक्षणि समिति की कार्यवाचियाँ, अध्यक्ष लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ ऐंजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षणि समिति की बैठक में अध्यक्ष सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अधिकारी में फिर से होती।

S.R.O. 147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Army School of Mechanical Transport, Bangalore Civilian Gazetted Officer (Accounts) Recruitment Rules, 1983, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

NOTE.—The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section IV, dated the 05th March, 1983 vide Notification of the Ministry of Defence number S.R.O. 81 dated the 21st February, 1983 and amended vide Ministry of Defence Notification number S.R.O. 170 dated the 6th June, 1989 published in Part-II, Section IV of the Gazette of India dated the 24th June, 1989.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Civilian Gazetted Officer (Accounts)	1*(1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Rs. 2000-60-2300-EB-75- Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	3200-100-3500
Whether selection post or non- Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pen- sion) Rules, 1972.	
5	6	6(a)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit- ment will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion/transfer on deputation.
In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstance in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
11	12	13	
Promotion/transfer on deputation 1. (1) Section Officers of the Cen- tral Secretariat Service or officer holding posts in the equivalent grade who have undergone train- ing in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experi- ence in cash and accounts and budget work, or  (ii) Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of junior Account Officers/Accountants or equiva- lent in the scale of Rs. 1640-	Group 'B' Departmental Promo- tion Committee (for considering confirmation) 1. Additional Director General. Military Training (B)—Chairman 2. Deputy Director General Mili- tary Training (PCT)—Member. 3. Deputy Chief Administrative Officer—Member.	Consultation with the Commission not necessary while making selection to this post.	
	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Com- mittee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental		

2900 with 3 years service in the grade; or	Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	
(iii) Accounts/Audit officers or Subordinate Accounts Service. Accountants with 3 years service in grade from any of the organised Accounts Department		
2. The departmental Accountant with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[File No. 73422/GS/MT.-7]

का. नि. आ. 148—राज्यपत्र, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा क्षारा प्रबल व्यक्तियों का प्रयोग करने हुए, और भारतीय सैनिक अकादमी (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1971 को जहां तक उनका संबंध रखकर पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकारियों करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने का सांप किया गया है भारतीय सैनिक अकादमी में रक्षक के पद पर भर्ती की पदालि का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रयोगित—

1. संभित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संभित नाम भारतीय सैनिक अकादमी (रक्षक) भर्ती नियम, 1990 है।

2. ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद—पंचाया, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या उक्तका वर्गीकरण और उक्तका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपरांत अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पदानि आयु-सीमा, अवैतनाग्राहित उक्त पद पर भर्ती की पदानि, आयु-सीमा अवैतनाग्राहित उक्त पद पर भर्ती की पदानि वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सम्म 5 से 11 में विनियिष्ट हैं।

1. निरहंता : यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नायू स्वीय विविधि के अधीन अनुग्रह है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रत्यर्थी से छूट दे सकती।

5. विधिय करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना, अवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्द्ध के व्यक्तियों की बाबत, भावेश हारा शिथिन कर सकती।

6. व्यावधि :— इन नियमों की तोहँ बात, ऐसे आवश्यकों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहियों पर प्रभाव नहीं होगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस गंभीर में यमा नवय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित मैतियों और अन्य विवेष प्रबर्द्ध के व्यक्तियों विवेष उपबंध करना पर्याप्त है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े गए
1	2	3	4	5	6	7
रटक	1* (1990) *कार्यभार के ग्रामार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अननुमतिवीय	2000-60-2300-द. रो. 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	वर्धा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (मेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्राहीन घन्तावेष्य है या नहीं

रटक	1* (1990) *कार्यभार के ग्रामार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अननुमतिवीय	2000-60-2300-द. रो. 75-3200-100 3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है,)	नहीं
-----	--	---	--	-------------------	---	------

टिप्पण :— आयु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की भी गई अनियम तारीख होगी त कि वह अनियम तारीख जो असम, मेचानप, अस्सा उन प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर, राज्य के लद्दाख और हिमाचल प्रदेश के नाहीं और सीति जिसे तथा अस्सा जिने के पासी उप छाड़, अंडमान और निकोबार, द्वीप या लकड़ीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है,

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की शिक्षिक और प्राय अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए परिवेशों की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शिक्षिक अर्हताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में संष

लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव शिक्षण की जा सकती है।

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

2 वर्ष

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पुरातत्व विज्ञान या इतिहास में इंग्रीज या समतुल्य
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संग्रहालय विज्ञान में लिप्तीया या समतुल्य
- संग्रहालय में कार्य करने का 2 वर्ष का अवधारिक अनुभव

टिप्पण 1.—प्रहृताएं ग्रन्थालय संग्रहालय विद्यालयों की दशा में संष लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव शिक्षण की जा सकती है।

टिप्पण 2.—प्रूपव संक्षेप अर्था (अर्हताएं) संष लोक सेवा आयोग के विवेकनुभाव अनुसूचित जातियों और प्रत् सूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में संष शिक्षण की जा सकती है (है) जब ज्यवन के किसी प्रक्रम पर संष लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित

यन्मध्ये रखने वाले उन समुदायों के अधिकारियों के पर्यान्त मंड्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय 'संग्रहालय तकनीकी का ज्ञान और संग्रहालय मेवाओं को लोकप्रिय बनाने का अनुभव।

भर्ती की पढ़ति भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनमें प्रोफ्रेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

मीधी भर्ती द्वारा

ताएँ नहीं होता

टिप्पणी:— पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी दौरानी या अध्ययन छुट्टी या किसी परिस्थितियों में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के आधार पर भर्ती जा सकती हैं।

(क) 1. जो नियमित अधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

2. जिन्होंने 1640—2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित मेवा की है, या

3. जिन्होंने 1400-2300—2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित 'मेवा' की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्वतंत्र 8 के अधीन विहित अहंताग्राही और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने से कितने परिमितियों में संधि लोक मेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

ममह "ख" विभागीय प्रोफ्रेशन समिति पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित में विलक्षण बनेगी—

मीधी भर्ती करने समय सधि लोक मेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक है।

1. अपर महानिदेशक, मैनिक प्रशिक्षण —अध्यक्ष

2. उप महानिदेशक, मैनिक प्रशिक्षण—मदम्य

3. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहिया संधि लोक मेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक सधि लोक मेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किरणे होगी।

[मिसिल मंड्या 47001/आई एम प/जी एस/एम टी-7]

S.R.O. 148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Military Academy (Class II Posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as they relate to The post of Curator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Curator in the Indian Military Academy, Dehradun, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Military Academy (Curator) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Curator	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted. Non-Ministerial	Rs.2000 60-2300-EB-75- 3200-100-3500
Whether selection post or Non-selection post		Age limit for direct recruits	
5	6	7	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules, 1972)
Not applicable.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	No	
	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.
---	---	------------------------------

8

9

10

**Essential :** Not applicable.

2 years.

- (i) Degree in Archaeology or History of a recognised University for equivalent.
- (ii) Diploma in Museology from a recognised University or equivalent.
- (iii) 2 years practical experience of working in a Museum.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Knowledge of Museum techniques and experience of popularising Museum services.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---

11

12

13

14

**By direct recruitment.**

**Note :** Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under

Not applicable.

Group 'B' DPC (for confirmation consisting of : 1. Additional Director General of Military Training—Chairman.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment.
--	---

other circumstances for a duration of one year or more may be filled by transfer on deputation basis from officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years, regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

का.नि.आ. 149:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) (भर्ती) संशोधन नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय रक्षा अकादमी (उप-प्रधानाचार्य) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में, स्तंभ 7 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“हा”

[फा.स. ए/46153/वी पी/जी एस/एमटी-7]

का.नि.आ. 150:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (वां) शास्त्रविज्ञ पद (भर्ती) नियम, 1969 को, जहाँ तक उसका संबंध मूर्ग मास्टर के पद से है, भारतीय नौसेना के मूर्ग मास्टर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. भवित नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का भवित नाम नौसेना (मूर्ग मास्टर पद) भर्ती नियम, 1989 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रबृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविधित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अहंताएँ, धार्वा:—जक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु सीमा, अहंताएँ और उसके संबंधित अध्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विविधित हैं।
4. निरहंता:—वह व्यक्ति—

2. Dy Director General of Military Training (PCT)—Member.
3. Dy Chief Administrative Officer—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

[F.No. 47001/RR/GS/MT-7]

S.R.O. 149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Defence Academy (Vice-Principal) Recruitment Rules, 1988, for the entry in column 7, the following entry shall be substituted, namely:—

“Yes”

[File No. A/46153/VP/GS/MT7]

NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide S.R.O. No. 28 dated 25th January, 1988 published in the Gazette dated 27th February, 1988.

- (क.) जिमने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी शोषित है, विवाह किया है, या  
 (ख.) जिगने आपने पति या आपनी पत्नी के बीच इन तीन किसी अवकाश से विवाह किया है।

उनमें पहले दो नियमित का पालन नहीं होगा।

५ शिथिल करने की अभिन्न --जहा केंद्रीय सम्बन्धों की पथ गय है कि प्रसा करना आवश्यक या गर्मीबीन ह, वहां बहु, उसके लिए जो कारण है उससे जबवल बढ़के तथा सब लोक भेंता आपासंग में परमपर्ण करके, इन नियमों के निर्मा उपचार और फिरों वर्ग या प्रश्नों के व्याप्तियों की व्याख्या, शादी द्वारा विधियुक्त संकेत।

६ यावत्ति—इन नियमों की काई बात, ऐसे आवश्यक, आयु सीमा में हृद और धन्द शियाप्रभो पर प्रसवात् तदे लेती ही, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकलि गए। आवश्यकों के अन्याय अत्यस्थिति जातियों, प्रत्यस्थिति जन जातियों, भूतपूर्व मैतियों के ओपर अन्य विभिन्न प्रवर्गों के नियम उपयोग करना अपेक्षित है।

શ્વરૂપ

पद वा नाम	पर्याकरण	श्रेत्रमात्र	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के बिंग	भेदा में जोड़े गए
संख्या			अवधि	आद्य गोमा	वर्षों का फायदा
			ग्रन्तिन दद		केन्द्रीय विधान सेवा (वैष्ण) तिप्रम
1	2	3	4	5	1972 के नियम 30 के अधीन अन्तर्यंत्र या नहीं
भूमिग गास्टर	1* (1989)	साधारण केन्द्रीय सेवा भूमि "क"	3000-100- 3500-125-	लागू नहीं होता	10 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदिशों के अनुभाग सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक नियमित की जा सकती है। टिप्पणि.—आय सीमा प्रबन्धालित करने के लिए नियमित तारीख भारत में अध्ययनियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अधिक तारीख होगी। और न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, असामाख्य प्रदेश, मिज़ोराम, मणिपुर, नागान्द्रेड, त्रिपुरा, मिसिकिम जम्म कश्मीर राज्य के लदाक्ष और हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चत्त्वारिंज के लोर्ड उपाख्य, खंडमाल और तिकोथार श्रीगंगा या लक्ष्मीप में अध्ययनियों के लिए विहित की गई है।
*कार्यसार के	भाद्यार पर	राजपत्रिश	4500 रु		लापू नहीं होता
भाद्यार पर	ग्रन्तिसर्विषय				
परिवर्तन					
किया जा					
मकता है।					

मीधे भर्ती किए जाने याने उपक्रियों के लिए ऐंथ्रिक प्रौद्योगिकी का अहंतापूर्ण

मीठे भर्ती किए जाने वाले अविक्षयों के फैलित आधुनिक महत्वानुप्रस्तुति अविक्षयों की दशा में याग शर्तों से नहीं

ਪਰਿਖੋਆ ਕਾ ਅਵਧਿ, ਪ੍ਰਦਿ ਕੌਝ ਹਾਂ

आवश्यक परमहन् मत्वानन्द स मास्टर (बिंदुणगार्भा) का प्रमाणपत्र या समतल्य।

लागू नहीं होता

मीधे भर्ते किए जाने वाले धर्मियों के लिए । वधु अधिकारिया में पहले पुतर्नियोजित धर्मियों के लिए २ वर्ग ।

टिप्पणी — अंतर्गत अन्यथा प्रतिकृति अभियांत्रियों की दशा में  
गंगा नदी सेवा आयोग के विजेकाल्युमार शिथिल  
बंगा जा सकती है।

बास्तवीयः — एस्ट्रो डार्ट में शिथिल राशन्तर।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिष्ठानता

11

पुनर्नियोजन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके हो सकते पर सीधी भर्ती होती।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

पुनर्नियोजन :

लैसिटेट या उपरी उपर भी रेक के गेस सेवा-नौर्मिलिक आकिसर जिन्होंने नौसेवा जलयाती की आकाराई के भीतर नौव्यवधि पोर्नों में पांच वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन — लैसिटेट या उपरी उपर की रेक के गेस नौर्मिलिक आकिसर की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिन्होंने वी कमाइ में या आकाराई के भीतर नौव्यवधि 5 वर्ष समूदी रेवा भी है। गेस व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति भी अवधि प्रदान की जाएगी जिसमें उनके सारांश बन से निर्भरत किया जाना है। पुनर्नियोजन पर वह बने रहते रियों जो सकता है। (मिशिल पदों के प्रतिनियुक्ति में अधिविधित की पुनर्नियोजन)।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14

प्रथेक अवधि पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

यदि विभागीय प्रोन्नति भर्ती है तो उसकी सरकार

13

समृद्ध "क" विभागीय प्रोन्नति भर्ती  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त भर्ती (नौसेवा), रक्षा मंत्रालय—प्रध्याय
2. मिशिलियन दामिक निर्देशक, नौसेवा मुख्यालय—सदस्य

टिप्पणी — पुष्टि में संवधित विभागीय प्रोन्नति भर्ती की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति भर्ती की बंदक संघ लोक सेवा आयोग के प्रध्याय या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

[का. म. मी. पी. (मी.)/1462/पी. सी.]

रीटा चट्टर्जी, अधिकारी

टिप्पणी — मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2 खंड 1 तारीख 20 दिसंबर 1969 के पृष्ठ 661 से 679 पर रक्षा मंत्रालय की सरकारी अधिकृतना में दिनांक 363 तारीख 08 दिसंबर, 1969 द्वारा प्रकाशित किया गया थे और उनमें का नियम 82 तारीख 08 अप्रैल, 1976 द्वारा संशोधित किया गया।

S.R.O. 150.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy (Class I Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Mooring Master, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mooring Master in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Navy (Mooring Master Posts) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post (1)	Number of posts (2)	Classification (3)
<b>Mooring Master</b>	I* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial
Scale of pay (4)	Whether selection post or Non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)
Not applicable.	Essential Master's (Foreign going) Certificate from Ministry of Transport or equivalent.  Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Desirable : Specialised training in mooring work.	Not applicable.

Period of probation if any

(10)

One year for direct recruits  
2 years for those re-employed before superannuation.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(11)

By re-employment/transfer on deputation/re-employment failing which by direct recruitment.

(12)

Re-employment : Retired/released Naval Officer of the rank of Lieutenant or above with 5 years sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the Dock-yard

OR

transfer on deputation/re-employment

Naval Officers of the rank of Lieutenant or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of 1 year with at least 5 year's sea service in command of Naval Vessels or in mooring ships inside the dock-yard. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

If a DPC exist what is its composition

(13)

Group 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence —Chairman
2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with UPSC necessary on each occasion

NOTE :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4, dated 20th December, 1969 at pages 664 to 679 vide Government Notifica-

tion, Ministry of Defence No SRO 363, dated 08 December, 1969 and amended vide SRO 92 dated 08 April, 1976.